SYSCOMA

A system for competence management

Aluno: João Marco Maciel da Silva
Orientador: Valdemar W. Setzer





Motivação





Vocabulário

- Conhecimento
- Área de conhecimento
- Competência
- Matriz de competência

Setzer (1999). *Dado, informação, conhecimento e competência*.

Matriz de competência

	Leitura	Escrita	Conversação
English	Fluente	Fluente	Fluente
Italian	Iniciante	Iniciante	Avançado
German	Iniciante	Nulo	Avançado

Vocabulário

Gerenciador de competências

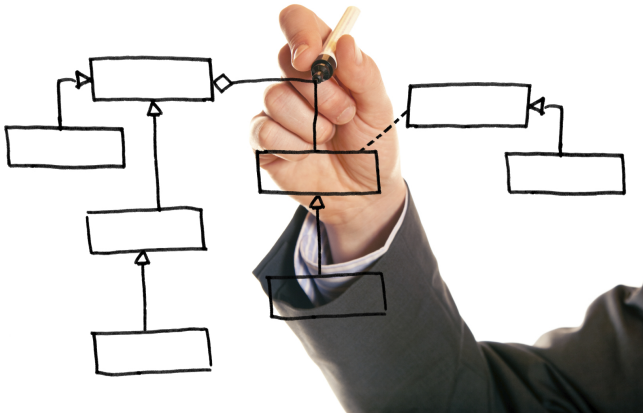
Soluções existentes

- Diversas soluções de código fechado
- Banco de talentos
- SiGeCo

Solução

Metodologia

- Busca por artigos e projetos existentes
- Decisões arquiteturais básicas
- Implementação

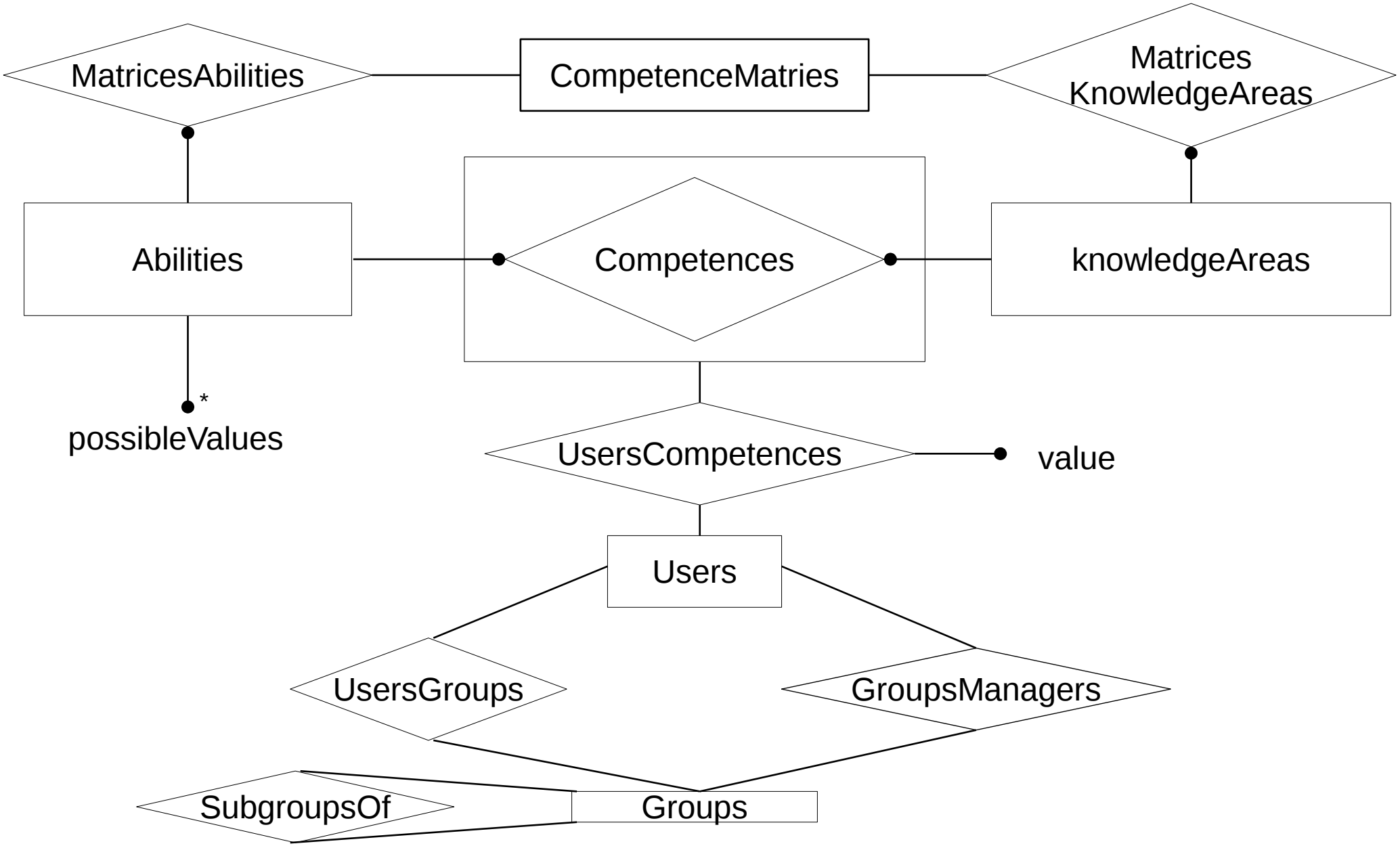


Rails como um estilo arquitetural

- Active Record
- Model 2
- RESTful
- DRY
- *Conventions over Configurations*
- Outras Ferramentas



Modelo de Dados



Desenvolvimento



- TDD
- Controle de versões
- Baby steps
- Verificação de cobertura de testes

Resultado

Funcionalidades

- Criar e editar as definições das matrizes
- Criar e editar funcionários
- Preencher matrizes dos funcionários
- Separação por grupos/times/setores
- **Busca por pessoas a partir de suas competências**

AdminUser

Search

Competence Matrices

See definitions

New definition

Employee

Manage employees

Add employees

Groups

Manage groups

Profile

See profile

Fill competences

Edit Competence Matrix

Name

Languages

Abilities	**Delete**
Reading	☐
Speaking	☐
Listening	☐
Writing	☐
	☐

Add ability

Knowledge areas	**Delete**
English	☐
French	☐
German	☐

João Marco Maciel da Silva

Search

Groups

A Random Group Name

Profile

See profile

Fill competences

Edit Competences

Choose a Competence matrix

A Matrix 2

Languages

asdasdasdasda

sadasdasdasd

João Marco Maciel da Silva

Search

Groups

A Random Group Name

Profile

See profile

Fill competences

Edit Competences

Competence Matrix: Languages

Choose a Knowledge area
English
French
German
Italian

Back

João Marco Maciel da Silva

Search

Groups

A Random Group Name

Profile

See profile

Fill competences

Edit Competences

Competence Matrix: Languages

Knowledge Area: French

Ability	Value
Listening	Beginner
Reading	Beginner
Speaking	None
Writing	Beginner

Save Back

João Marco Maciel da Silva

Search

Groups

A Random Group Name

Profile

See profile

Fill competences

Group

Name: A Random Group Name

Manager: João Marco Maciel da Silva

Subgroups

A random name of a Subgroup	Edit Delete

Emplyees

João Marco Maciel da Silva	Remove
Simone Santana	Remove

Add employee

Back Edit Delete

AdminUser

Search

Competence Matrices

See definitions

New definition

Employee

Manage employees

Add employees

Groups

Manage groups

Profile

See profile

Fill competences

Search name for saving

Competence matrix Languages

Knowledge area English

Ability Speaking

Operation <

> < >= <= =

Compose

Advanced search

Search

João Marco Maciel da Silva

Search

Groups

A Random Group Name

Profile

See profile

Fill competences

Search results

Employees results

Simone Santana

New Search

João Marco Maciel da Silva

Search

Groups

A Random Group Name

Profile

See profile

Fill competences

Employee

Name: Simone Santana

Email: si.santanasilva@gmail.com

Competence Matrices

Languages	Edit

Fill Matrices

Simone Santana

Search

Profile

See profile

Fill competences

Employee

Name: Simone Santana

Email: email@email.com

Languages

	Listening	Reading	Speaking	Writing	
English	Fluent	Fluent	Fluent	Fluent	Edit
French	Beginner	Beginner	Beginner	None	Edit
German	Beginner	None	Beginner	None	Edit
Italian	Intermidiate	Intermidiate	Beginner	Intermidiate	Edit

Fill Matrix Back

Futuro

- Mapear matrizes de competência de alguma área.
- Testes reais com alguma empresa





Referências

[1] Valdemar W Setzer (1999). *Dado, informação, conhecimento e competência*. http://www.ime.usp.br/~vwsetzer/dado-info.html

[2] Hugo Pena Brandão e T de A Guimarães (2001). *Gestão de competências e gestão de desempenho: tecnologias distintas ou instrumentos de um mesmo construto*. RAE.

[3] Pedro Paulo Carbone, Hugo Pena Brandão e João Batista Diniz Leite (2005). *Gestão por competências e gestão do conhecimento*. FGV.

[4] Valdemar W Setzer e Flávio Soares C da Silva (2005). Bancos de dados: aprenda o que são, melhore seu conhecimento, construa os seus. Editora Edgard Blücher.

[5] Martin Fowler (2002). *Patterns of enterprise application architecture*. Addison-Wesley

Referências

[6] Ian Sommerville (2004). *Software engineering*. International computer science series.

[7] Taylor, Richard N / Medvidovic, Nenad / Dashofy, Eric M (2009). *Software architecture: foundations, theory, and practice*. Wiley Publishing.

[8] Robert C Martin (2008). *Clean code: a handbook of agile software craftsmanship*. Pearson Education.

[9] *Rails, web development that doesn't hurt*. http://rubyonrails.org/.

[10] *Ruby on Rails guides*. http://guides.rubyonrails.org/.

Referências

[11] *A guide to testing rails applications*. http://guides.rubyonrails.org/testing.html.

[12] Aslak Hellesøy, Joseph Wilk, Matt Wynne, Gregory Hnatiuk e Mike Sassa (2014). *Cucumber: Behaviour driven development with elegance and joy*.

[13] *Ruby, o melhor amigo do programador*. https://www.ruby-lang.org/pt/.

[14] *Simplecov*. https://github.com/colszowka/simplecov.



joao@joaodasilva.com.br